

Le jury	Son objectif	Votre stratégie	Votre attitude	Votre préparation
Le jury bienveillant	Voir le meilleur du candidat.	Communiquer sa passion, sa capacité à se projeter, son leadership, son engagement, ses valeurs. Être attentif aux signes envoyés par le jury. Maîtriser l'entretien.	Concentration, engagement, sincérité, envie, enthousiasme.	Connaître, construire, et apprendre à communiquer sur sa singularité, ses richesses, ses compétences.
Le jury déstabilisateur	Connaître les réactions du candidat sous pression.	Rentrer dans le jeu et la dynamique des réponses. Répéter, mais aussi avancer sur ses positions. Montrer sa personnalité.	Ouverture, sourire, adaptation, souplesse, réactivité, percussif.	Connaître et s'entraîner à répondre rapidement aux questions déstabilisantes.
Le jury professionnel	Reconnaître le potentiel de manager du candidat.	À partir de faits, de sources, de résultats, d'informations, argumenter, justifier sa position, ses choix, ses projets et rester positif.	Calm, pédagogie des réponses, positif, concision, rationalité, efficacité.	Savoir pourquoi je présente cette école. Connaître toutes les spécificités et les offres de l'école. Avoir un projet professionnel. Être informé de l'actualité.
Le jury pinailleur	Avoir des réponses aux questions qu'il se pose.	Démontrer la cohérence de sa personnalité décrite dans le CV avec la perception de son image, et ses valeurs, ses expériences, ses engagements, ses positions, son échange avec le jury.	Spontanéité, authenticité, naturel, sobriété, force, dynamisme, plaisir.	Connaître l'image que l'on peut projeter. Construire ses réponses aux questions déstabilisantes. Construire sa congruence.
Le jury passif	Attendre d'être intéressé par une singularité.	Créer le dialogue avec le jury. Pousser sa singularité.	Écoute, dynamique de mouvement, empathie.	S'entraîner physiquement à être présent et à créer le lien avec le jury. S'entraîner au récit.